

Intégrer des personnes en situation de handicap

(Durée estimée : 14h)

Objectifs

- Adopter les bons comportements pour favoriser l'intégration.
- Analyser et traiter le handicap dans la définition du poste de travail.
- Intégrer un management adaptatif par rapport à cette situation.

Contenu de la formation

La perception du handicap (auto-diagnostic)

Les différents handicaps : comprendre les perceptions du salarié en situation de handicap (jeu pédagogique).

- Les conditions matérielles d'accueil.
- Sensibilisation aux règles législatives en vigueur.
- Le recrutement d'un salarié en situation de handicap

Les sources de recrutement.

- Le soutien des services RH.
- Les précautions particulières.
- L'annonce à l'équipe.
- Situation de handicap et management

Fixer des objectifs adaptés.

- Anticiper les réactions des équipes et développer leur motivation.
- L'accueil du nouveau collaborateur dans l'équipe

Préparer son intégration et l'entretien d'accueil.

- Faire participer l'équipe (tuteur, parrain, réunions de partage).
- Personnaliser la formation au poste de travail.
- Assurer un suivi permanent de l'intégration pendant la période d'essai.
- La communication adaptée

Développement de l'argumentation avant l'embauche.

- Gérer les réactions des membres de l'équipe pendant l'intégration.
- Adopter les bons comportements de manager auprès de l'équipe et du salarié en situation de handicap.
- Valoriser les résultats et la contribution du salarié en situation de handicap.
- La gestion des situations de conflit

Prendre en compte le caractère et l'état d'esprit du salarié concernée

- Analyser les situations de travail liées au conflit.
- Traiter les situations de conflit.

Moyens pédagogiques

Cours théoriques et personnalisés par un formateur.
Jeu de rôle et mise en situation.

Moyens techniques

Salle de formation ou ordinateur avec connexion internet
Support de cours

Modalités d'encadrement

Présentiel ou à distance avec un formateur

Evaluation des acquis

Evaluation des acquis en cours et fin de formation

Pré-requis

Aucun

Public visé

Managers et toute personne devant prendre en charge l'intégration du handicap